



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

CONTRATTO relativo all'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria.

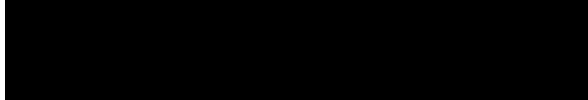
Il giorno ventinove del mese di agosto dell'anno duemilaventicinque presso la sede di ARPAL Calabria, in Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto n. 60,

tra

ARPAL Calabria, Agenzia Regionale per le politiche Attive della Calabria, Ente Pubblico Strumentale della Regione Calabria – C.F. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante avv. Pietro Manna

e

l'avv. Elena Maria Latella, nata a Reggio Calabria l'8 settembre 1973 ed ivi residente, Viale



Richiamati

- il Decreto del Direttore Generale n. 54 del 20 dicembre 2024, con il quale, in conformità all'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D.lgs. 75/2017, è stata approvata, tra l'altro, la nuova macrostruttura organizzativa dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria ed è stato adottato il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, nell'ambito del quale è stata, fra l'altro, programmata l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre, di n. 1 unità dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, cui conferire la dirigenza dell'Area 2, per come individuata nella Macrostruttura organizzativa di Arpal;
- il Decreto del Direttore Generale n. 59 del 30 dicembre, con cui l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria si è definitivamente dotata del Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027, in esito all'approvazione dello stesso disposta dalla Giunta Regionale della Calabria con DGR n. 754 del 27 dicembre 2024, in conformità all'art. 19, comma 2 della L.R. n. 25/2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 14 del 6 febbraio 2025, con cui è stata approvata la metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali e la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, e con il quale l'Area 2 – “Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro” è stata ascritta alla fascia economica A;
- il Decreto del Direttore Generale n. 51 dell'8 maggio 2025, con cui, in esecuzione del Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027, è stata indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili, per l'Area 2 “Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro”



della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, così come approvata con decreto n. 59 del 30 dicembre 2024, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

- il Decreto del Direttore Generale n. 86 del 30 giugno 2025, con il quale l'avv. Elena Maria Latella è stata dichiarata vincitrice della predetta procedura concorsuale;

Dato atto:

- dell'insussistenza, preventivamente dichiarata dall'avv. Elena Maria Latella, di cause di inconferibilità ed incompatibilità o comunque ostative all'assunzione dell'incarico oggetto del presente contratto;

Tutto ciò premesso, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente contratto, le parti come sopra generalizzate e rappresentate

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART. 1 – Oggetto del contratto – Conferimento dell'incarico

1. ARPAL Calabria conferisce all'avv. Elena Maria Latella l'incarico a tempo determinato di Dirigente dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e del vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali – Dirigenza, attualmente vigente.
2. Il Dirigente, per effetto di quanto previsto dal comma 1, assume in prima persona le responsabilità risultanti dall'esercizio, in seno all'Area ed alle U.O. affidategli, di tutte le attribuzioni dirigenziali attinenti al ruolo individuate da ogni norma legislativa o regolamentare, vigente o futura.
3. Il Dirigente assicura la propria presenza in servizio e organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze delle strutture cui è preposto ed all'espletamento degli incarichi affidati alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, nonché a tutte le esigenze connesse alla funzione affidategli e sempre, e comunque, in relazione alle necessità di servizio.

ART. 2 – Esclusività, incompatibilità, norme di comportamento

1. Il Dirigente si impegna a svolgere gli incarichi di cui all'art. 1 a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore di ARPAL Calabria e, conseguentemente, a non prestare alcuna attività, autonoma o subordinata, a favore di terzi, salvo incarichi preventivamente e di volta in volta autorizzati dall'Amministrazione secondo la disciplina regolamentare vigente.
2. Ai fini di cui al comma 1, il Dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità individuate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 così come successivamente modificato ed integrato e nelle ulteriori condizioni d'incompatibilità ed inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013.
3. Il Dirigente si impegna inoltre a non svolgere alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento delle obbligazioni dedotte nel presente contratto e con il responsabile svolgimento delle proprie attribuzioni, giusta quanto previsto dalla normativa vigente.

ART. 3 – Caratteristiche del rapporto, decorrenza e durata

1. L'incarico conferito all'avv. Elena Maria Latella., quale Dirigente dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa di ARPAL, decorre, giusto DDG n. 86 del 30 giugno 2025, dal 1° settembre 2025 ed avrà la durata di anni tre, rinnovabili.

2. Il Dirigente dovrà attendere agli incarichi già conferiti o che saranno conferiti in ragione dell'ufficio, o comunque in relazione a specifiche successive o/e sopravvenute esigenze.
3. Il Dirigente, nell'ambito degli incarichi conferitigli, si impegna al legittimo e corretto svolgimento di tutte le attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
4. Il Dirigente è sottoposto a verifica annuale sull'attività svolta, sul rendimento e sulla gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa da parte dell'apposito organo di controllo, tendente ad accertare la legittimità dell'azione amministrativa, il raggiungimento degli obiettivi prefissati, il corretto impiego delle risorse e del budget assegnato e la coerenza dell'attività di gestione con l'indirizzo espresso dall'organo direzionale.
5. Per il perseguimento degli indirizzi, il conseguimento degli obiettivi e l'esercizio delle competenze assegnate, il dirigente è dotato degli uffici, delle risorse strumentali e finanziarie, nonché delle risorse umane, poste alle sue dirette dipendenze.
6. Alla scadenza del contratto il Dirigente cessa automaticamente dai rispettivi incarichi senza obbligo di preavviso.

ART. 4 – Recesso unilaterale del Dirigente

1. Il recesso anticipato da parte del Dirigente deve essere comunicato al Direttore Generale di ARPAL a mezzo pec, nel rispetto dei termini di preavviso di cui alla contrattazione collettiva vigente. Il mancato rispetto del termine per il preavviso comporta l'applicazione della penale prevista dalla medesima contrattazione collettiva.
2. L'art. 17 del CCNL del 23/12/1999 e successive modifiche (risoluzione consensuale del rapporto di lavoro) è applicabile per tutta la durata del presente contratto.

ART. 5 – Risoluzione anticipata da parte di ARPAL

1. Il Dirigente prende atto ed espressamente accetta che ARPAL può risolvere anticipatamente il contratto di attribuzione delle funzioni, previa declaratoria di decadenza dalle specifiche funzioni, oggetto del presente contratto e senza l'obbligo di corrispondere indennità di sorta:
 - a) per valutazione negativa delle prestazioni annualmente rese, accertata dall'Amministrazione, sulla base dei sistemi e delle metodologie in essere al momento della valutazione stessa, opportunamente resi noti dall'Ente ed accettati dal Dirigente;
 - b) per inosservanza delle disposizioni di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", così come modificato con DPR 81/2023.
2. La revoca anticipata dell'incarico senza preavviso da parte di ARPAL è altresì consentita in caso di compimento di gravi illegittimità, di mancato rispetto degli indirizzi ovvero di perdurante inerzia nell'assolvimento dei doveri d'ufficio, con le procedure previste dai CCNL vigenti.

ART. 6 – Trattamento economico – Previdenziale

1. All'avv. Elena Maria Latella, quale Dirigente dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa di ARPAL, preso atto che trattasi di struttura ascritta, giusta DDG n. 14 del 6 febbraio 2025 alla fascia retributiva "A", compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti dal CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza e dal detto decreto, determinato dai seguenti importi:

a) Stipendio Tabellare

€ 47.015,77



P

b) Retribuzione di posizione di fascia "A"	€ 46.000,00
Totale	€ 93.015,77 lordi

- Oltre al trattamento economico come sopra stabilito, il Dirigente partecipa al conseguimento della retribuzione di risultato, alla fine di ciascun periodo di valutazione, nella misura e con le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva.
- La retribuzione di risultato verrà erogata solo dopo l'avvenuta certificazione dei risultati raggiunti e della validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla performance dell'anno di riferimento.
- Il trattamento economico di cui al comma 1 del presente articolo rimarrà invariato anche nel caso di altri eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente in ragione dell'incarico ricoperto, oppure conferiti successivamente dall'amministrazione per sopravvenute esigenze, salvo diversa previsione nella contrattazione collettiva decentrata.
- Al Dirigente competono le ferie annuali, i permessi e gli altri diritti non patrimoniali, di qualunque natura, previsti dalle disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di comparto per l'area dirigenziale.

ART. 7 – Patrocinio Legale

- L'Ente, anche a tutela di propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del Dirigente per fatti o atti direttamente connessi all'espletamento e all'adempimento dei compiti d'ufficio, assume, nei limiti della regolamentazione vigente, a proprio carico gli oneri di difesa.

ART. 8 – Elezione di domicilio

- Ai fini del presente contratto il Dirigente elegge domicilio in Reggio Calabria, presso la sede istituzionale di ARPAL Calabria.

ART. 9 – Norme Finali

- Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si applica il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Funzioni Locali – Dirigenza e, per la parte non disciplinata dal contratto collettivo o dalla specifica normativa statale o regionale, le norme del codice civile ad esclusione dell'art. 2103 cod. civ..
- Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso.
- Il Dirigente si impegna al rispetto delle disposizioni di cui all'art. 53, comma 16 del D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, ove negli ultimi tre anni di servizio eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato ed autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.
- Il Dirigente si impegna al rispetto delle disposizioni di cui al DPR n. 62 del 16 aprile 2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", di cui acquisisce copia contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto.
- Il Dirigente si impegna, altresì, a comunicare, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, le informazioni sulla propria situazione patrimoniale ivi previste.

ART. 10 – Foro competente

1. Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Reggio Calabria.

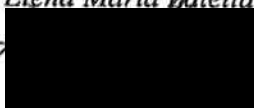
ART. 11 – Registrazione

1. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642/1972 e non è soggetto a registrazione ai sensi dell'articolo 10 della tabella allegato "B" al D.P.R. n. 131/1986.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente Area 2

avv. *Elena Maria Iatella*



Il Direttore Generale

avv. *Pietro Manna*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Manna', written over the printed name.